

LUNDI 2 JUILLET 2018

MONDAY 2 JULY 2018

ACCUEIL  
DES PARTICIPANTS  
ET DÉJEUNER

12:00  
14:00

DELEGATE  
REGISTRATION  
AND LUNCH

CÉRÉMONIE  
D'OUVERTURE

14:00  
14:15

OPENING  
CEREMONY

**MON RÉSEAU**  
**MY NETWORK**

CONFÉRENCE PLÉNIÈRE

**Les réseaux, sources d'influence  
et de développement**

14:15  
15:30

PLENARY SESSION

**Networks, sources of power  
and influence**

Trop souvent considéré par les dirigeantes comme une priorité secondaire, le développement de réseaux est pourtant un facteur clé de succès. Pour des leaders qui doivent fréquemment leur ascension à leurs compétences techniques, l'interaction avec un éventail varié de partenaires vient en effet enrichir leur réflexion stratégique. Faire vivre efficacement une sélection de contacts utiles, capables de fournir soutien, rétroaction, idées et informations, est toutefois un art délicat. Viviane de Beaufort, professeure à l'ESSEC, introduira cette session en expliquant comment faire d'un réseau un levier d'influence et de développement. Plusieurs femmes d'affaires internationales et africaines témoigneront de l'impact qu'a eu leur implication au sein de cercles d'influence.

*Building networks is a decisive factor in the success of women CEOs, yet all too often it takes second place. For leaders who often owe their rise to their technical abilities, interactions with a varied range of partners can enhance strategic thinking. But effectively mobilizing a range of useful contacts who can provide support, feedback, ideas and information is a delicate art. Viviane de Beaufort, a professor at ESSEC Business School, will introduce this session by providing keys that will make your network a lever of influence and development. International and African businesswomen will share their experiences of how being part of a network has benefited them.*

PAUSE-CAFÉ

15:30  
16:00

NETWORKING BREAK

LUNDI 2 JUILLET 2018

MONDAY 2 JULY 2018

## MON RÉSEAU MY NETWORK

ATELIER

### Construire un réseau à son image

16:00  
 18:00

Appliquez les clés livrées lors du panel d'ouverture au cours d'un atelier de travail dynamique et interactif animé par le cabinet de conseil McKinsey. Faites le bilan de votre réseau, identifiez ses forces et ses faiblesses, bénéficiez de partages d'expériences de vos pairs puis construisez, en fonction de vos besoins et de vos priorités, le réseau qui vous permettra de vous développer en tant que leader, dirigeante, et femme d'influence.

#### POINTS CLÉS

- Comment caractériser votre réseau par rapport à un objectif professionnel ou personnel majeur ?
- Comment repenser son réseau pour maximiser les chances d'atteindre son objectif ?
- En quoi et comment les sisterhood circles peuvent vous accompagner dans la construction de votre réseau ?

WORKSHOP

### Building a network you can relate to

*Put into practice the key fundamentals from the opening panel in a dynamic and interactive workshop led by McKinsey. In a round-table format, you will take stock of your network, identify its strengths and weaknesses. You will then lay the foundations of the network that will enable you to grow as a leader, decision-maker and woman of influence.*

#### KEY POINTS

- How can you characterize your network against a major professional or personal objective?
- How can you rethink your network to ensure that you will fulfill your objective?
- In what ways and how can the sisterhood circles contribute to the enlargement and diversification of your network?

MARDI 3 JUILLET 2018

TUESDAY 3 JULY 2018

## MON LEADERSHIP MY LEADERSHIP

TÉMOIGNAGES

### Paroles de leaders

08:30  
 09:30

Trois leaders exceptionnelles viennent témoigner de leur parcours inspirant qui les a mené jusqu'au sommet.

TESTIMONIES

### Views from the top

*Three outstanding leaders recount the inspiring career paths that have taken them to the top.*

MARDI 3 JUILLET 2018

TUESDAY 3 JULY 2018

## MON LEADERSHIP MY LEADERSHIP

DÉBAT

**Existe-t-il un leadership  
au féminin ?**

09:30  
10:30

DEBATE

**Is there a leadership specific  
to women?**

La diversité est un facteur clé de l'innovation et de compétitivité : les entreprises qui comptent un minimum de trois femmes dans leur conseil d'administration connaissent une rentabilité et une performance accrues ainsi qu'un mode d'organisation plus fluide. Peut-on pour autant parler de leadership au féminin ? En quoi hommes et femmes appréhendent-ils différemment le management au plus haut niveau ? Comment devenir moteur d'un leadership moderne ? A l'occasion d'une discussion introduite par Laurent Bibard, expert sur la question du genre et professeur à l'ESSEC, les participantes du Women In Business apportent leur pierre au débat.

*Diversity is a key factor of innovation and competitiveness: companies having at least three women on their boards have greater profitability and performance as well as a more fluid organizational structure. But is there a leadership style specific to women? In what ways do women and men approach high-level management? How can one be a driving force of modern leadership? In a discussion introduced by Laurent Bibard, a gender expert and professor at the ESSEC, Women In Business participants will contribute to the debate.*

PAUSE-CAFÉ

10:30  
11:00

NETWORKING BREAK

TROIS ATELIERS  
EN PARALLÈLE

**Se construire  
en tant que leader**

11:00  
12:30

3 PARALLEL  
WORKSHOPS

**Growing  
as a leader**

Faites votre choix entre 3 sessions qui vous permettront de parfaire vos capacités de leadership et de vous ériger en véritable "rôle modèle".

Descriptif des ateliers à venir.

*Choose between 3 sessions that will allow you to hone your leadership skills and become a true role model.*

*More details about the workshops to come.*

MARDI 3 JUILLET 2018

TUESDAY 3 JULY 2018

DÉJEUNER

12:30  
15:00

NETWORKING LUNCH

**MON ENTREPRISE**  
**MY COMPANY**

CONFÉRENCE PLÉNIÈRE

15:00  
16:30

PLENARY SESSION

**Comment garantir une expansion  
géographique réussie ?**

**Growing internationally -  
keys to success**

À l'heure où la zone panafricaine de libre-échange Continental Free Trade Area voit le jour, et alors que la part des échanges intra-africains ne cesse d'augmenter, les entrepreneurs africains peuvent-ils sereinement envisager de déployer leurs activités en dehors de leurs marchés domestiques ? Face à la segmentation des marchés, aux barrières douanières et aux freins logistiques, quelles stratégies adopter pour garantir une internationalisation réussie, capable de doper les revenus sans affecter outre-mesure les marges ? De grand(e)s dirigeant(e)s d'entreprises africaines, pionniers de l'investissement intra-africain, témoignent.

*Does the signature of the Continental Free Trade Area agreement and the steady growth of intra-African trade signal that the coast is clear for African entrepreneurs looking to expand beyond their domestic markets? What strategies must we adopt to navigate market fragmentation, customs barriers and logistical obstacles to ensure that our international expansion is a success that can boost revenues without unduly affecting margins? Top African business leaders and pioneers of intra-African investment tell their stories.*

**POINTS CLÉS**

- **Les entrepreneurs africains sont-ils réellement les mieux positionnés dans la course panafricaine ?**
- **Comment choisir ses pays cibles ?**
- **Logistique, ressources humaines, financement : quelles solutions pratiques face au défi du déploiement ?**

**KEY POINTS**

- **Are African entrepreneurs really the best placed in the pan-African race?**
- **How to select your target countries.**
- **Logistics, human resources, financing: practical solutions to the challenge of expansion.**

MARDI 3 JUILLET 2018

TUESDAY 3 JULY 2018

CÉRÉMONIE DE CLÔTURE

16:30  
17:00

CLOSING CEREMONY

**Les sisterhood circles -  
les prochaines étapes**

***The sisterhood circles -  
next steps***

D'après une étude récente, les femmes ayant participé à un événement de networking dédié exclusivement aux femmes, ont vu, dans l'année, une progression notable de leur carrière et de leur image. Ces deux jours de témoignages, de débats, d'ateliers pratiques et de panels de haut niveau seront clôturés par le lancement des premiers cercles d'influence des dirigeantes africaines.

*According to a recent study, women who have participated to a networking event dedicated to women have seen, throughout the year, a significant progression of their carrier and their image. These two days of high level panels, testimonies, debates and practical workshops will end with the launch of the first sisterhood circles dedicated to African women leaders.*